



**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАГАНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2014

№165

Об утверждении условий трудовых соревнований на территории
Баганского района на 2014 год

В целях повышения заинтересованности, стимулирования трудовой деятельности, направленной на стабильность социально-экономического развития и улучшение жизнеобеспечения территории района, в администрациях сельсоветов, предприятиях, занятых в сельскохозяйственном производстве, обслуживающих сельскохозяйственное производство и перерабатывающих сельскохозяйственную продукцию, в учреждениях социальной сферы, предприятиях в сфере строительства, торгового, бытового обслуживания и предоставления платных услуг населению, индивидуальных предпринимателей, для определения лучших по профессии в различных сферах деятельности,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить условия трудовых соревнований на территории Баганского района на 2014 год (приложение № 1).

2. Утвердить комиссию по подготовке материалов для подведения итогов соревнования на территории Баганского района за 2014 год (приложение № 2).

3. Награждение победителей трудовых соревнований проводить на ежегодном Собрании представителей трудовых коллективов и общественности района с одновременным чествованием Почётных жителей района, ветеранов отраслей производства и бюджетной сферы, лучших учащихся школ района за достижения в области образования, культуры и спорта.

4. Опубликовать утверждённые условия соревнования в районной газете «Степная Нива» и в Бюллетене органов местного самоуправления Баганского района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Беленко А.Н., заместителей главы администрации района Хадеева М.Е., Синицу А.Н., Торопову Е.В., начальника отдела организационно-контрольной работы Прахт Ю.М.

Глава Баганского района
Новосибирской области

Торопова Елена Владимировна
21 380

Практ Юлия Михайловна
21 109

В.А. Пронькин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
администрации Баганского района
Новосибирской области
от 17.02.2014 №165

Условия
трудовых соревнований на территории
Баганского района на 2014 год

В районных соревнованиях, в соответствии с настоящими условиями, принимают участие администрации сельсоветов, предприятия-производители сельскохозяйственной продукции, в т.ч. крестьянские (фермерские) хозяйства, предприятия, обслуживающие сельское хозяйство и перерабатывающие сельскохозяйственную продукцию, предприятия, занятые в сфере строительства, занимающиеся обслуживанием и оказывающие платные услуги, учреждения социально-культурной сферы, индивидуально работники предприятий и учреждений, индивидуальные предприниматели.

Итоги районных соревнований в январе месяце, по завершению календарного года, рассматриваются комиссией по подготовке материалов по подведению итогов соревнований на территории района и утверждаются постановлением администрации района с признанием победителей и награждением их в соответствии с настоящими условиями.

I. Среди администраций сельсоветов района:

Подведение итогов соревнований среди администраций сельсоветов района основывается на полномочиях администраций сельсоветов, определенных Законом РФ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», другими законодательными и нормативными актами РФ, Новосибирской области, регулирующими деятельность органов местного самоуправления, Уставами муниципальных образований сельсоветов, нормативными правовыми актами Баганского района, в том числе планом социально-экономического развития района, программой занятости населения района, мероприятиями, объявленного в районе 2014 года - Годом культуры на селе, собственными актами.

Итоги подводятся отделами администрации района, управлением финансов и налоговой политики Баганского района, отделением полиции «Баганское», военным комиссариатом и иными органами по согласованию с заместителями главы администрации в соответствии с направлениями работы и полномочиями поселений по разработанным соответствующими структурами критериям и оцениваются в нижеследующем:

- по 3-х бальной шкале оцениваются:
 - земельные отношения;
 - ведение воинского учёта;
 - выполнение программы занятости населения района.
- по 5-ти бальной шкале оцениваются:
 - организационно-контрольная и кадровая работа;

- культура, в том числе с учетом выполнения мероприятий, предусмотренных Годом культуры на селе;
- спорт;
- молодёжная политика;
- охрана общественного порядка;
- финансы;
- ГО;
- вопросы экономики (планирование, бытовое обслуживание, предпринимательство), управления и распоряжения муниципальной собственностью;
- пожарная безопасность;
- осуществление закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд поселения в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

- по 15-ти бальной шкале оцениваются:

- работы в области строительства;
- работы по благоустройству

Состояние жилищно-коммунального хозяйства оценивается по следующей шкале:

- сельсоветы, имеющие на балансе водопровод и котельную – 15 баллов;
- сельсоветы, имеющие на балансе котельную -13 баллов;
- сельсоветы, имеющие на балансе водопровод -7.5 баллов;
- сельсоветы, не имеющие объектов ЖКХ – 5 баллов.

Предварительные итоги обсуждаются комиссионно, с приглашением Глав сельсоветов.

По результатам обсуждения определяется одно призовое место победителя.

Коллектив администрации сельсовета награждается Почетной грамотой Главы района. Главе сельсовета вручается денежный приз в размере 4000рублей, председателю Совета депутатов, заместителям главы администрации - по 2500 рублей, основным специалистам по 2000 рублей.

Фотография Главы сельсовета заносится на районную Доску Почета с вручением Свидетельства о занесении на Доску Почёта.

II. В социальной сфере:

Среди общеобразовательных школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования.

В соревновании принимают участие коллективы общеобразовательных средних и основных школ, дошкольных детских учреждений и учреждений дополнительного образования.

Итоги соревнования среди коллективов общеобразовательных школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования, подводятся по окончании учебного года с учетом организации летнего труда и отдыха учащихся, подготовки школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования к новому учебному году, финансово-хозяйственной деятельности.

Итоги соревнования подводятся по критериям, утвержденным муниципальным казённым учреждением «Управление образованием Баганского района», Управлением финансов и налоговой политики Баганского района.

Коллективы средней общеобразовательной школы и основной школы, детского сада, учреждения дополнительного образования, занявшие первые места в соревновании, награждаются Почетной грамотой Главы района. Директору средней школы, директору учреждения дополнительного образования вручается денежный приз в размере 4000 рублей, заместителям директора по 2000 рублей, директору основной школы 3000 рублей, заместителю 1500 рублей, заведующему детским садом 2000 рублей.

Трех лучших работников в системе общего школьного, дошкольного и дополнительного образования определяет муниципальное казённое учреждение «Управление образованием Баганского района» по результатам профессиональных конкурсов.

Среди коллективов ЛПУ Баганского района

В соревновании принимают участие коллективы лечебно-диагностических (поликлиника, отделения стационаров, скорой медицинской помощи, лаборатории) и амбулаторно-профилактических служб (ФАПы и врачебные амбулатории) государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Баганская центральная районная больница» (далее ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ»).

Целью соревнования является выявление передовых коллективов ЛПУ района, внедрение передового опыта работы, повышение квалификации кадров, как одного из основных критериев в плане оказания более квалифицированной медицинской помощи населению.

Подведение итогов соревнования проводится по утвержденным администрацией ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ» критериям.

По итогам соревнования коллективы лечебно-диагностических служб и амбулаторно-профилактических служб ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ», занявшие первое место награждаются Почетной грамотой Главы района, непосредственному руководителю коллектива вручается денежный приз: заведующему лечебно-диагностической службой - 3000 рублей, заведующему амбулаторно-профилактической службой - 2000 рублей.

Итоги на звание «Лучший по профессии» подводятся среди врачей аппаратом управления (главный врач и его заместители) ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ» с последующим голосованием на собрании врачей, среди работников среднего медицинского персонала - по разработанным ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ» критериям оценки качества работы среднего медицинского персонала.

Медицинским работникам, занявшим первое место, вручается денежный приз в размере 2500 рублей каждому и Почетная грамота Главы района, а их фотографии заносятся на районную Доску Почета с вручением Свидетельства о занесении на Доску Почета.

Среди учреждений культуры

В соревновании участвуют коллективы учреждений культуры, а их работники - за звание «Лучший по профессии».

Подведение итогов соревнования проводится по критериям, утвержденным муниципальным казённым учреждением культуры «Культурно-досуговый центр Баганского района».

Коллективы сельских клубов и филиалов, библиотеки, занявшие первые места, награждаются Почетной грамотой Главы района, заведующему сельским клубом, художественному руководителю, заведующему филиалом и библиотекой вручается денежный приз в размере: заведующему клубом 3000 рублей, художественному руководителю, заведующему филиалом, заведующему библиотекой - по 2000 рублей.

Лучшие по профессии определяются:

- среди работников сельских клубов и филиалов;
- среди работников библиотек и музея.

Двум лучшим работникам вручаются Почетные грамоты Главы района и денежные призы по 2500 рублей каждому с занесением фотографий на Доску Почета и вручением Свидетельства о занесении на Доску Почета.

Среди специалистов социальной защиты населения

Победителем признается работник, получивший звание «Лучший социальный работник» по итогам работы комиссии при отделе социальной защиты и трудовых отношений администрации района на основании разработанных критериев. Он награждается Почетной грамотой Главы района и денежным призом в размере 2500 рублей с занесением фотографии на районную Доску Почета и вручением Свидетельства о занесении на Доску Почета.

III. В сельском хозяйстве

1. Победителем будет признан коллектив хозяйства:

- получивший наивысшую урожайность зерновых культур (в амбарном весе) и не снизивший площадь пашни к среднему за 3 года;
- заготовивший в текущем году наибольшее количество кормов (сено, силос, сенаж) ц.к.ед. на условную голову, в т.ч. 1 и 2 классов (в % к плану);
- добившийся наибольшего прироста валового производства молока к среднему за предшествующие три года и не снизивший поголовье фуражных коров к уровню прошлого года;
- добившийся наибольшего прироста валового производства привеса к среднему за три года;
- добившийся наибольшего прироста валового производства зерна к среднему за три года;
- обеспечивший наивысшую сохранность животных (% к обороту стада);
- обеспечивший наилучшее эпизоотическое благополучие (лейкоз, туберкулёз, бруцеллез);
- получивший наибольшую прибыль на 1 среднесписочного работника (тыс.руб.);
- достигший наибольшего объема реализации продукции на 1 среднесписочного работника (тыс.руб.);
- добившийся наибольшего объема инвестиций в основной капитал в расчёте на 1 га пашни (тыс.руб.);
- достигший наибольшего объема производства продукции в действующих

ценах на 1 среднесписочного работника (тыс.руб.);

-имеющий наивысший показатель по уплате налогов на одного среднесписочного работника (тыс.руб.).

2. Коллектив отделения:

- обеспечивший наивысшую урожайность зерновых культур (в амбарном весе);

- добившийся наивысшего надоя на фуражную корову, наивысшего среднесуточного привеса;

- обеспечивший наивысшую сохранность животных.

3. Среди крестьянских (фермерских) хозяйств:

- обеспечившее наивысшую урожайность зерновых культур (в амбарном весе);

- имеющее наибольшую сумму уплаченных налогов на 1 га пашни;

- обеспечившее официальное трудоустройство привлечённых работников с предоставлением социального пакета.

4. В индивидуальном соревновании:

- трактористы-машинисты на тракторах класса 6 тс, добившиеся наивысшей выработки (н/см.), не допустившие нарушений техники безопасности; По итогам присваивается два классных места.

- трактористы-машинисты на тракторах класса 5 тс, добившиеся наивысшей выработки (н/см.), не допустившие нарушений техники безопасности; По итогам присваивается три классных места.

- трактористы-машинисты на тракторах класса 4 тс, добившиеся наивысшей выработки (н/см.), не допустившие нарушений техники безопасности; По итогам присваивается два классных места.

- тракторист-машинист на тракторе класса 3 тс, добившийся наивысшей выработки (н/см.), не допустивший нарушений техники безопасности; По итогам присваивается одно классное место.

- трактористы-машинисты на тракторах класса 1,4 тс, добившиеся наивысшей выработки (н/см.), не допустившие нарушений техники безопасности; По итогам присваивается три классных места.

- трактористы-машинисты на тракторах-погрузчиках, самоходных погрузчиках, добившиеся наивысшей выработки (н/см), не допустившие нарушений техники безопасности; По итогам присваивается три классных места.

- шоферы, по маркам автомобилей: КАМАЗ, ГАЗ-53, ЗИЛы всех модификаций, добившиеся в течение года наивысшей выработки в тонно-километрах, не допустившие нарушений правил дорожного движения; По итогам присваивается по три классных места.

- комбайнеры, добившиеся наивысшего намолота зерна (в условных центнерах) на всех видах уборочных работ с учётом условных коэффициентов (свал-0,7, подбор – 0,9, прямая уборка – 1) по маркам комбайнов: Акрос-4, КЗС-12; КЗС-10, КЗС -7, КЗР-10; «Енисей».

По итогам присваивается девять классных мест (3 первых, 3 вторых, 3 третьих).

- механизаторы, добившиеся наибольшей выработки на уборке урожая

зеленой массы сенажных и силосных культур (в центнерах);

По итогам присваивается три классных места.

- механики зерноочистительных машин, обеспечившие план засыпки кондиционных семян (на нужды хозяйства) к 31.12.2014 года.

По итогам присваивается три классных места.

- доярки, добившиеся наивысшего надоя молока на фуражную корову (при типовой норме нагрузки), обеспечившие получение приплода не менее 95 телят от 100 коров;

По итогам присваивается девять классных мест (три первых, три вторых и три третьих).

- доярки хозяйств, являющихся племрепродукторами, добившиеся наивысшего надоя молока на фуражную корову (при типовой норме нагрузки), обеспечивших получение приплода не менее 95 телят от 100 коров.

По итогам присваивается семь классных мест (одно первое, одно второе и пять третьих мест).

- телятницы профилактория, получившие наивысший среднесуточный привес, при сохранности телят 100%;

По итогам присваивается три классных места.

- телятницы молодняка КРС, получившие наивысший среднесуточный привес, при сохранности телят 99%;

По итогам присваивается три классных места.

- скотники на доращивании молодняка КРС, получившие наивысший среднесуточный привес, при 100% сохранности поголовья;

По итогам присваивается два классных места.

- скотники на откорме молодняка КРС, получившие наивысший среднесуточный привес, при 100% сохранности поголовья;

По итогам присваивается два классных места.

- скотники на подсосе, хозяйств являющихся племрепродукторами по скоту мясного направления, получившие наивысший среднесуточный привес, при сохранности 100% поголовья;

По итогам присваивается одно классное место.

- скотники на откорме, хозяйств являющихся племрепродукторами по скоту мясного направления, получившие наивысший среднесуточный привес, при сохранности 100% поголовья;

По итогам присваивается одно классное место.

- скотники дойного гурта, обеспечившие наивысший надой на корову и получившие выход телят от коров - 95%;

По итогам присваивается одно классное место.

- техники по воспроизводству стада, получившие наибольший выход телят, но не менее 95 телят на 100 коров;

По итогам присваивается три классных места.

- главный зоотехник хозяйства, добившийся роста производства животноводческой продукции к уровню прошлого года, реализации молока 1 сортом, не допустивший сброса поголовья фуражных коров, внедривший новые технологии в кормление и содержание скота, обеспечивший охват искусственным

осеменением коров не менее 70%;

- главный ветеринарный врач хозяйства, выполнивший план ветеринарно-профилактических мероприятий на 100%, не допустивший вспышек инфекционных заболеваний, имеющий наивысшую сохранность поголовья скота, снизивший процент гинекологических заболеваний КРС;

- ветеринарный врач (фельдшер) частного сектора по итогам соревнования по критериям, разработанным Управлением ветеринарии Баганского района;

- главный агроном хозяйства, обеспечивший получение наивысших урожаев зерновых и кормовых культур за счет высокой культуры земледелия, обеспечивший засыпку кондиционных семян и заготовку более качественных кормов, подготовивший земли под яровой сев будущего года и организовавший совместно с инженерной службой учебу механизаторов;

- главный инженер, обеспечивший своевременную подготовку техники к сельскохозяйственным работам, организовавший учебу механизаторов, водителей, обеспечивший своевременную подготовку механизмов к зимнему периоду в животноводстве и в коммунальном хозяйстве предприятия; организовавший хранение сельскохозяйственной техники согласно ГОСТа;

- главный экономист, главный бухгалтер, обеспечившие: своевременное составление производственно-финансовых планов, доведение их до подразделений, своевременное составление анализов и отчетов по итогам квартала и года, проведение балансовых комиссий по итогам года; занимающиеся организацией экономической учебы кадров; производящих своевременное начисление и уплату налогов;

- главный энергетик, обеспечивший бесперебойную работу электрооборудования, не допустивший нарушений техники безопасности и пожарной безопасности, организовавший обучение работников хозяйства по электробезопасности, обеспечивший экономное использование электроэнергии.

Порядок подведения итогов соревнования и меры поощрения:

1. На районную Доску Почета с вручением Свидетельства заносятся:

- руководитель хозяйства, отделения, глава крестьянского (фермерского) хозяйства, занявшие 1 места;

- победители конкурса «Лучший по профессии».

2. Коллектив хозяйства - победитель по итогам года, награждается Почетной грамотой Главы района.

Руководитель - денежным призом в размере 4000 рублей.

Главные специалисты, председатель профкома награждаются денежными призами в размере 2500 рублей каждый.

3. Коллектив отделения, занявший призовое место, награждается Почетной грамотой Главы района.

Управляющий награждается денежным призом в размере 2500 рублей.

Специалисты, бригадиры отделения награждаются денежными призами в размере 2000 рублей каждый.

4. Крестьянскому (фермерскому) хозяйству, занявшему призовое место вручается Почетная грамота Главы района и денежный приз в размере 2500 рублей.

5. Работникам ведущих профессий (доярка, механизатор), добившимся наивысших показателей, присваивается звание «Лучший по профессии»; они награждаются Почетными грамотами Главы района с вручением денежного приза в размере 2500 рублей каждому.

6. Победители - специалисты награждаются Почетными грамотами Главы района и денежными призами в размере 2500 рублей каждому.

7. Победителям в индивидуальном соревновании вручаются Почетные грамоты Главы района и денежные призы по классным местам: 1-2500р., 2-2000р., 3-1500р.

8. По условиям соревнования без классных мест - по 2000 рублей по видам соревнования.

IV. В сфере строительства:

Участниками соревнования являются: предприятия, учреждения (независимо от ведомственной принадлежности), акционерные общества. Итоги соревнования подводятся отделом строительства, жилищно-коммунального и дорожного комплекса администрации района.

Победителем будет признан коллектив, добившийся наибольшего объема освоенных капитальных вложений в строительстве за счет средств предприятия в сумме не менее 10 млн. рублей по данным статистической отчетности. При подведении итогов учитывается качество строительно-монтажных работ, ввод объектов в эксплуатацию.

По итогам соревнования учреждается одно призовое место, коллектив - победитель награждается Почетной грамотой Главы района, руководителю, заместителю руководителя и старшему производителю работ (прорабу), вручается денежный приз в размере соответственно 4000 и 2500 рублей.

V. В сфере обслуживания, переработки продукции и оказания различных видов услуг.

Участники соревнования подразделяются на 3 группы:

I группа. Участниками соревнования являются предприятия и учреждения, занятые в сфере обслуживания, переработки продукции и оказывающие иные виды услуг на территории района и уплачивающие налоги в местный бюджет.

Критериями оценки являются следующие показатели:

- объем производства, оказания услуги товарооборот всего;
- объем производства, оказания услуг и товарооборот на одного работника;
- инвестиции в основной капитал всего;
- инвестиции в основной капитал на одного работника;
- размер уплаченных налогов в бюджеты всех уровней всего;
- размер уплаченных налогов в бюджеты всех уровней на одного работника;
- сохранение рабочих мест;
- кредиторская задолженность всего;
- кредиторская задолженность на одного работника;
- финансовый результат всего;
- финансовый результат на одного работника;
- размер среднемесячной заработной платы;

- отсутствие жалоб на качество товаров и услуг.

Также при составлении рейтинга будут учитываться показатели динамики роста или снижения, относительно предыдущего года, по каждому из критериев.

По каждому показателю устанавливается рейтинг среди участников соревнования, выявляется победитель, получивший наилучший результат и присуждается одно призовое место.

Коллектив награждается Почетной грамотой Главы района.

Руководителю вручается денежный приз в размере 4000 рублей, заместителю руководителя - 2500 рублей.

II группа. Участниками соревнований являются малые предприятия и индивидуальные предприниматели, занятые в производственной, торговой деятельности и в сфере оказания услуг.

Критериями оценки являются следующие показатели:

- объем производства, оказания услуг, товарооборот на одного работника;
- инвестиции в основной капитал всего, в том числе на одного работника;
- размер уплаченных налогов в бюджеты всех уровней всего, в том числе на одного работника;
- сохранение рабочих мест;
- кредиторская задолженность всего, в том числе на одного работника;
- задолженность по налоговым платежам и платежам во внебюджетные фонды;
- заключение трудовых договоров с наемными работниками;
- финансовый результат всего, в том числе на одного работника;
- создание новых рабочих мест;
- размер среднемесячной заработной платы;
- отсутствие жалоб на качество товаров и услуг.

По каждому показателю устанавливается рейтинг среди участников соревнования, выявляется победитель, получивший наилучший результат и присуждается одно призовое место.

Коллектив награждается Почётной грамотой Главы района.

Руководителю предприятия, индивидуальному предпринимателю вручается денежный приз в размере 3000 рублей.

III группа. Участниками соревнований являются предприятия района, оказывающие услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Критериями оценки являются следующие показатели:

- объем оказанных ЖКУ (тыс. руб.), в т.ч. на 1 работника;
- финансовый результат (прибыль, убытки), в т.ч. на 1 работника;
- финансовый результат (+), (-), на 1 руб. оказываемых услуг;
- среднемесячная заработная плата;
- % уплаченных налогов от начисленных всего;
- увеличение или уменьшение дебиторской задолженности на конец года к показателю на начало года (%);
- увеличение или уменьшение кредиторской задолженности на конец года к показателю на начало года (%);
- задолженность по заработной плате;

- отношение задолженности по заработной плате к месячному фонду заработной платы (%);
- % оплаты населением коммунальных услуг (отношение фактической оплаты к фактическому начислению);
- фактическая себестоимость 1Гкал. отпущенной тепловой энергии;
- отношение стоимости утвержденной Гкал к фактической;
- инвестиции в основной капитал, в т.ч. на 1 работника;
- количество жалоб по соблюдению температурного режима, в т.ч. на одного потребителя услуг.

По указанным показателям составляется рейтинг среди предприятий по трем группам с указанием занимаемого ранга.

По каждому показателю устанавливается рейтинг среди участников соревнования, выявляется победитель, получивший наилучший результат и присуждается одно призовое место.

Коллектив награждается Почетной грамотой Главы района.

Руководителю вручается денежный приз в размере 4000 рублей, главному инженеру (заместителю директора) - 2500 рублей.

По итогам года определяется «Лучший по профессии» в отрасли ЖКХ. Победитель награждается Почетной грамотой Главы района, денежным призом в размере 2500 рублей с занесением фотографии на районную Доску Почета и вручением Свидетельства о занесении на Доску Почета.

VI. Среди участковых уполномоченных полиции отделения полиции «Баганское».

Победителем признается участковый уполномоченный, получивший звание «Лучший по профессии» по итогам профессионального конкурса. Победитель награждается Почетной грамотой Главы района, с вручением денежного приза в размере 2500 рублей, с занесением фотографии на районную Доску Почета и вручением Свидетельства о занесении на Доску Почета.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

При подведении итогов трудового соревнования по всем отраслям и сферам деятельности учитываются: наименьшая задолженность по налогам в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды на конец года, качественные характеристики оцениваемой работы, положительные отзывы о работе, информационное обеспечение, трудовая дисциплина, повышение образовательного уровня работников, внедрение прогрессивных форм организации труда, выполнение установленных постановлением администрации района квот по трудоустройству инвалидов и несовершеннолетних граждан, отсутствие просроченной задолженности по заработной плате на конец года, повышение уровня рентабельности предприятия, создание надлежащих социально-бытовых условий для работающих, отсутствие тяжелых (более 60 дней нетрудоспособности, стойкая утрата трудоспособности) несчастных случаев или несчастных случаев, повлекших смерть, наличие условий соревнования в трудовом коллективе, наличие коллективного договора, соблюдение природоохранного законодательства, внешний вид административных и производственных зданий, благоустройство закрепленных территорий.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕН
постановлением
администрации Баганского района
Новосибирской области
от 17.02.2014 №165

Состав комиссии
по подготовке материалов для подведения
итогов трудового соревнования на территории
Баганского района за 2014 год

Председатель комиссии
Заместитель председателя

Члены комиссии:

Пронькин Василий Андреевич, Глава района;
Беленко Александр Николаевич, первый заместитель главы администрации района;
Щекотин Виктор Михайлович, председатель Совета депутатов района (по согласованию);
Синица Александр Николаевич, заместитель главы администрации района;
Хадеев Михаил Егорович, заместитель главы администрации района;
Торопова Елена Владимировна, заместитель главы администрации района;
Прахт Юлия Михайловна, начальник отдела организационно-контрольной работы;
Смирнова Валентина Николаевна, начальник управления финансов и налоговой политики Баганского района (по согласованию);
Синяев Сергей Викторович, руководитель муниципального казённого учреждения «Управление образованием Баганского района»;
Лугин Иван Иванович, начальник отдела социальной защиты населения и трудовых отношений администрации района;
Болтунова Татьяна Владимировна, директор муниципального казённого учреждения культуры «Культурно-досуговый центр Баганского района»;
Чучула Виталий Николаевич, главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Баганская центральная районная больница» (по согласованию).