

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к методическим рекомендациям
по порядку разработки и
заключению коллективного
договора

МАКЕТ

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

Председатель первичной профсоюзной
организации (представитель единого
представительного органа или несколько
представителей) или иные представители

(подпись, фамилия, инициалы)
« ____ » _____ 20__ г.
(печать)

(подпись, фамилия, инициалы)
« ____ » _____ 20__ г.
(печать)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(наименование организации, индивидуального предпринимателя)

на 20__ год

(или на период до 3-х лет)

(действие коллективного договора не может превышать трех лет, стороны имеют право
по истечении срока действия коллективного договора продлевать его действие на срок не
более трех лет)

Коллективный договор зарегистрирован органом по
труду администрации _____ (городского
округа, муниципального округа или муниципального района
Новосибирской области)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20__ г.
(печать)

Должность руководителя органа по труду
администрации _____ (городского округа,
муниципального округа или муниципального района
Новосибирской области)

(подпись, фамилия, инициалы)

Содержание коллективного договора

Раздел I. Общие положения	3
Раздел II. Производственно-экономическая деятельность	4
Раздел III. Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров	5
Раздел IV4. Режим труда и отдыха	7
Раздел V. Оплата труда и нормирование	10
Раздел VI. Условия и охрана труда	13
Раздел VII. Социальные гарантии и льготы. Социальное и медицинское обслуживание	15
Раздел VII. Социальное страхование	22
Раздел IX. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации ..	23
Раздел X. Разрешение коллективных трудовых споров по условиям, включенным в коллективный договор	24
Раздел XI. Обеспечение контроля за выполнением коллективного договора и ответственность сторон за его реализацию	25
Приложения к коллективному договору	27

Раздел I. Общие положения

1.1. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в _____ (указать наименование организации, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения, индивидуального предпринимателя), далее именуемой «организация», и устанавливающим взаимные обязательства между сторонами коллективного договора в лице их представителей.

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Законом Новосибирской области от 19.12.2017 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области» и

(наименование отраслевого тарифного, регионального, территориального и других соглашений, распространяемых на организацию)

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице директора (генерального, исполнительного, управляющего) _____

(указать фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя организации, либо уполномоченного им лица), именуемый далее «Работодатель»;

работники в лице _____ *(наименование выборного органа профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа)* именуемый далее Профсоюзный комитет (уполномоченный орган).

1.3. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации (а также, в случаях, специально предусмотренных настоящим договором, на членов семей работников и неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию из данной организации), в том числе на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых на работу и др.).

1.4. Коллективный договор заключен сроком на ____ года и вступает в силу со дня подписания его сторонами коллективного договора, действует до _____.

1.5. Работодатель признает Профсоюзный комитет единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом других социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда; предоставления отпусков, жилья, социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива; разрешения трудовых споров.

1.6. Работодатель учитывает мнение Профсоюзного комитета:

- по введению и отмене режима неполного рабочего времени;
- о привлечении работников к сверхурочным работам;
- по определению перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- по разделению рабочего дня на части;

- по определению порядка и условий выплаты работникам за работу в нерабочие праздничные дни;
- по установлению дополнительных отпусков работникам;
- по утверждению графика отпусков;
- по повышению оплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу;
- по установлению размеров повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по введению и применению систем нормирования труда;
- по введению мер, предотвращающих массовые увольнения работников;
- по утверждению правил внутреннего трудового распорядка;
- по утверждению инструкций по охране труда для работников;
- по установлению норм бесплатной выдачи работникам спецодежды и специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- по утверждению порядка применения вахтового метода и графика работы на вахте;
- по составлению графиков сменности работников.

Кроме того, коллективный договор может предусматривать принятие других локальных нормативных актов по согласованию с Профсоюзным комитетом.

1.7. Соответствие трудового договора коллективному договору.

Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора.

Порядок заключения трудового договора и условия приема на работу определяются главой 11 ТК РФ. Прием на работу может производиться на конкурсной основе. Положение о конкурсе утверждается Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом (Приложение № ____).

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника лишь в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ. Трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, заключается на неопределенный срок.

Раздел II. Производственно-экономическая деятельность

2.1. Работодатель берет на себя обязательства обеспечить нормальную хозяйственную и производственно-экономическую деятельность организации. Обеспечить каждого работника соответствующим объемом работ, сырьем, качественными материалами, исправным оборудованием и инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.2. Работники обязуются обеспечивать выполнение установленных норм труда, качество работы, сохранять собственность организации, соблюдать режим экономии, трудовую и технологическую дисциплину, соблюдать требования по охране труда.

2.3. Профсоюзный комитет обязуется проводить соответствующую работу в трудовом коллективе, способствующую обеспечению своевременного и

качественного выполнения работниками производственных заданий, соблюдению правил трудового распорядка, соблюдению требований по охране труда.

2.4. Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом организует и проводит трудовое соревнование между работниками в целях повышения производительности труда, улучшения качества продукции (работ, услуг) и рационального использования сырья и материалов.

Раздел III. Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров

3.1. Работодатель организует за счет организации подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников. Гарантирует повышение квалификации каждого работника не реже 1 раза в _____ лет (в зависимости от специальности).

3.2. Для определения уровня профессиональной подготовки проводится аттестация работников. Порядок и условия проведения аттестации определены Положением об аттестации (приложение №____).

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. Организовать систему наставничества с привлечением ветеранов организации в соответствии с Положением о наставничестве (приложение №____).

3.3.2. Соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов (в случае ее установления);

3.3.3. Обеспечивать рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 02.12.2025 № 548-п «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области»;

3.3.4. Организовывать сопровождение занятости работников, имеющих инвалидность, в том числе формирования с учетом их потребностей пути передвижения по территории работодателя, оборудования (оснащения) для него рабочего места, обеспечения для него доступа в необходимые помещения, оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому, определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида, предоставления при необходимости помощи наставника.

3.3.5. Не допускать массового сокращения (свыше 10%) численности работников без согласия Профсоюзного комитета. Представлять в Профсоюзный комитет и органы службы занятости, не позднее чем за 3 месяца до начала проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, информацию о возможных массовых увольнениях работников, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника (часть 4 статья 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).

3.3.6. Производить увольнение работников, являющихся членами профсоюзной организации, по инициативе работодателя с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.3.7. Осуществлять персональное предупреждение работников о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников в организации, у индивидуального предпринимателя в срок не менее чем за два месяца до увольнения, а в случае массового увольнения – не менее чем за три месяца.

Предоставлять работникам, подлежащим сокращению, _____ часов оплачиваемого рабочего времени в неделю для самостоятельного поиска работы.

Организовать переподготовку кадров работников, подлежащих сокращению при переводе их на работу по другим профессиям необходимым в организации.

3.4. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест:

- отказаться от проведения сверхурочных работ (или сократить их количество), работ в выходные и праздничные дни;
- приостановить прием новых работников до тех пор, пока не будут трудоустроены все сокращаемые работники;
- в первую очередь проводить сокращение штатов по вакантным должностям;
- ввести режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

3.5. При сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

3.6. В случае необходимости проведения временных работ организовать оплачиваемые общественные работы для работников, уволенных с предприятия в связи с сокращением численности или штата.

3.7. Не устанавливать испытание при приеме на работу для лиц, указанных в статье 70 ТК РФ, а также женщин, воспитывающих детей до 3-х лет, детей-инвалидов.

3.8. Работодатель вправе обеспечить профессиональное обучение (переобучение) и повышение квалификации женщин, возвращающихся из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком, за счет собственных средств организации. При невозможности обучения женщин за счет собственных средств инициировать их обучение по направлению органов службы занятости. Если работодатель принимает решение об обучении, на время повышения квалификации (переподготовки) без отрыва от производства женщинам производится доплата до среднего заработка работников соответствующей специальности.

3.9. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие на предприятии свыше 10 лет (или другой срок);

- женщины, имеющие детей в возрасте до 8 лет включительно, одинокие работники, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет включительно.

3.10. При увольнении работника в связи с сокращением численности или штатов выходное пособие выплачивается в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством для лиц, проработавших в организации свыше 10 лет, на ____% среднего месячного заработка, от 5 до 10 лет, на _____% среднего месячного заработка.

Раздел IV. Режим труда и отдыха

4.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №__).

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается 40 часов в неделю. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

4.3. Помимо случаев, предусмотренных законодательством, сокращенная продолжительность рабочего времени может устанавливаться для отдельных категорий работников (приложение №__).

4.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех категорий работников предусматривается продолжительностью ____ календарных дней (не менее 28 календарных дней).

4.5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем (приложение №) и за непрерывный стаж работы в организации согласно установленному перечню должностей (Приложение №).

4.6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее семи календарных дней) предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании настоящего коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда:

для работников, условия труда которых отнесены к вредным 2 степени, не менее ____ календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным 3 степени, не менее ____ календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным 4 степени, не менее ____ календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, не менее ____ календарных дней.

На основании настоящего коллективного договора с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска превышающей семь календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Расчет денежной компенсации производится в том же порядке как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.7. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании настоящего коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда в соответствии с таблицей:

Класс условий труда	3.3	3.4	4
Продолжительность рабочего времени в неделю, часов	—	—	—

На основании настоящего коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации.

При этом максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 12 часов при условии соблюдения установленной работнику предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при ___ часовой рабочей неделе - до _____ часов;
- при ___ часовой рабочей неделе и менее - до _____ часов;
- при ___ часовой рабочей неделе и менее - до _____ часов.

Когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может превышать три месяца. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, настоящим коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

4.8. Работодатель обязан ежегодно не позднее, чем за две недели до наступления календарного года утверждать график отпусков и не допускать случаев переноса отпуска на следующий год, за исключением случаев, установленных законом. По желанию работника ежегодный отпуск может быть

разделен на части, при этом продолжительность хотя бы одной из частей этого отпуска должна быть не менее четырнадцати календарных дней.

4.9. Оплата отпуска производится не позднее, чем за ____ дней до его начала (но не позднее, чем за 3 дня).

4.10. Помимо случаев, предусмотренных законодательством, дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам:

- в связи с рождением ребенка ____дня;
- в связи с вступлением в брак работника или его детей ____ дня;
- при праздновании юбилея ____ дня;
- в связи со смертью близких родственников (уточнить степень родства) ____дня;
- в связи с переездом ____ дня;
- первый день занятий для родителей учеников начальной школы (1-4 класс);
- при успешной сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – нормы ГТО) ____ дня.

(список может быть продолжен исходя из возможностей организации или индивидуального предпринимателя).

4.11. Работнику на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем, за исключением случаев, когда работодатель обязан предоставить его в силу закона. В соответствии со статьями 128, 173, 174, 263 ТК РФ и статьями 14-19 Закона РФ от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» такой отпуск в обязательном порядке предоставляется работающим пенсионерам (до 14 дней в год), инвалидам (до 60 дней), родителям и женам погибших военнослужащих (до 14 дней), работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака или смерти близких родственников (до 5 дней по каждому случаю), совмещающим работу с обучением в вузах (до 15 дней) и в колледжах (до 10 дней), одиноким матерям и отцам детей до 14 лет (до 14 дней), а также ветеранам боевых действий и инвалидам войны (от 14 до 35 дней). В перечисленных случаях продолжительность отпуска не зависит от производственных возможностей организации, и работодатель не вправе отказать в его предоставлении.

4.12. Сокращенная рабочая неделя на 1 час с оплатой неотработанного времени устанавливается для женщин, воспитывающих детей до 3-х лет, детей-инвалидов.

4.13. Работникам, имеющим право на сокращенную продолжительность рабочего времени по нескольким основаниям, продолжительность рабочего времени устанавливается по основанию, предусматривающему наименьшую продолжительность рабочего времени. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

Раздел V. Оплата труда и нормирование

5.1. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том

числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и система премирования, устанавливаются Положением об оплате труда с учетом мнения Профсоюзного комитета (может являться приложением к коллективному договору).

5.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и исполнившего нормы труда, (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 01.12. 2017 № 38-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12. 2019 № 40-П.

5.3. Работодатель осуществляет индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги _____ (ежеквартально, ежегодно и т.д.) в следующем порядке _____ (либо данный порядок утверждается отдельным локальным нормативным актом).

5.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается повышенный размер заработной платы. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет % (не может быть менее 4% тарифной ставки, ставки заработной платы, оклада, должностного оклада, установленных для работ с нормальными условиями труда).

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени устанавливается денежная компенсация (доплата).

Денежная компенсация (доплата) начисляется за фактическое время, отработанное сверх установленной работнику сокращенной продолжительности рабочего времени (часов в неделю).

Время, отработанное сверх сокращенной продолжительности рабочего времени, оплачивается в размере _____ (не менее чем в двойном размере) по итогам периода, за который начислена заработная плата, или учетного периода при суммированном учете рабочего времени.

Конкретный размер денежной компенсации (доплаты) за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени конкретному работнику устанавливается трудовым договором на основании настоящего коллективного договора.

5.5. Работа в выходной и (или) нерабочий праздничный день оплачивается в _____ размере (не может оплачиваться менее чем в двойном размере) с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 28.06.2018 № 26-П, исходя из установленного

системой оплаты труда размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и (или) нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из установленного системой оплаты труда размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в _____ размере (не может оплачиваться менее чем в полуторном размере), за последующие часы - в _____ размере (не может оплачиваться менее чем в двойном размере).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.7. Расчет стоимости часа для определения размера компенсационной выплаты (доплаты) за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени, оплаты работы в выходной и (или) нерабочий праздничный день, сверхурочной работы производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную установленную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

5.8. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере ____ % (не менее 20% часовой тарифной ставки ставки заработной платы, оклада, должностного оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время).

5.9. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема производимых работ.

5.10. Размер доплаты работникам, осуществляющим наставничество, составляет _____% тарифной ставки (ставки заработной платы, оклада, должностного оклада).

5.11. Премирование работников осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда (приложение № ____).

5.12. Вознаграждение за выслугу лет производится в соответствии с Положением об оплате труда (приложение № ____).

5.13. Работникам, принимающим участие в сдаче норм ГТО в рабочее время, оплачивается до _____ дней в размере среднедневного заработка.

5.14. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере _____ (не менее 2/3 средней заработной платы работника).

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере _____ (не менее двух третей тарифной ставки, ставки

заработной платы, оклада, должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя).

Время простоя по вине работника не оплачивается.

5.15. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) (можно указать и иные расходы произведенные работником с разрешения или ведома работодателя, кроме того, определить порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками либо оформить отдельным приложением к коллективному договору).

5.16. К заработной плате работников начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

5.17. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

За 1 день до срока выдачи заработной платы работникам выдаются расчетные листки. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

за первую половину месяца _____ (дата);

за вторую половину месяца _____ (дата).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.18. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере ____%, (не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации). При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

5.19. При применении систем нормирования труда, определяемых работодателем, пересмотр норм труда производится с учетом мнения Профсоюзного комитета.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

5.20. Работодатель осуществляет подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительное профессиональное образование. Работникам, проходящим подготовку, создаются необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. При направлении работников на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, с отрывом от работы за ними сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы, а в случае направления на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в другую местность также производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Раздел VI. Условия и охрана труда

6.1. Стороны рассматривают охрану труда работников организации как одно из приоритетных направлений работы.

Работодатели обеспечивают безопасные условия и охрану труда исходя из требований трудового законодательства и выполняют обязанности, возложенные на них положениями статьи 214 ТК РФ.

6.2. Работодатели обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с требованиями статьи 217 ТК РФ.

6.3. Работодатели по собственной инициативе и (или) по инициативе выборных органов первичных профсоюзных организаций создают комитеты (комиссии) по охране труда, образуемые на паритетной основе, содействуют созданию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

6.4. Работодатели обязаны обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями, установленными законодательством о специальной оценке условий труда.

Обеспечить оценку профессиональных рисков и системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей.

6.5. Работодатели, осуществляющие производственную деятельность, численность работников которых превышает 50 человек, создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование.

Работодатели, численность работников которых не превышает 50 человек, принимают решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением работодатели могут заключать гражданско-правовой

договор с организацией, аккредитованной в установленном порядке, или специалистом, оказывающим услуги в области охраны труда.

6.6. Работникам по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

6.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам учреждений бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников учреждения может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

6.8. Работодатели в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников учреждений, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

6.9. В соответствии со статьей 216.1 ТК РФ отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.10. Работодатели обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

6.11. Работодатели обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.12. Работодатели обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном законодательством порядке, анализ состояния производственного травматизма и реализацию мероприятий по его профилактике.

6.13. Работодатели осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии с действующим законодательством.

6.14. Предложения выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем.

Раздел VII. Социальные гарантии и льготы. Социальное и медицинское обслуживание

7.1. Работодатель и Профсоюзный комитет организует работу комиссии по социальным вопросам и комиссии по трудовым спорам в соответствии с Положениями (приложение №__, приложение №__).

7.2. Работодатель осуществляет в пределах утвержденной сметы расходов оплату обучения в профессиональных образовательных учреждениях работников очной, заочной формы обучения и детей работников очной формы обучения в соответствии с Положением (приложение №__).

7.3. Работодатель обязуется помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и с учетом финансовых возможностей организации, предоставлять работникам организации и членам их семей, а также неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию в данной организации, следующие льготы, гарантии и компенсации (указать варианты):

- выплачивать материальную помощь при уходе работника организации в ежегодный оплачиваемый отпуск (на оздоровление) – ____ рублей (вариант: в размере оклада/в зависимости от стажа);

- выплачивать материальную помощь в связи с юбилейными датами работника организации (50, 55 и далее каждые 5 лет) в размере 1 (2, 3 и т.п.) месячной тарифной ставки (оклада). Вариант: в зависимости от стажа работы;

- выплачивать материальную помощь работникам организации, приуроченную к праздничным дням, посвященным семье и семейным ценностям (День семьи, любви и верности; День матери; День отца; Новый год; День защиты детей и др.) в размере _____ рублей (вариант: вручение подарочных сертификатов, ценных подарков);

- выплачивать материальную помощь в связи с регистрацией брака (вариант: первого брака) работника организации (вариант: детей работника) в размере _____ рублей;

- выплачивать материальную помощь работнику организации на организацию и проведение свадьбы в размере _____ рублей;

- выплачивать материальную помощь (вариант: разово, ежемесячно) беременным женщинам организации, в том числе на питание, в размере _____ рублей;

- выплачивать материальное поощрение для женщины при постановке на учет до 12 недель беременности в женской консультации;

- выплачивать корпоративную доплату к пособию по беременности и родам в размере _____ рублей;

- оплачивать полностью (частично, возмещать затраты) для беременных женщин и (или) жен работников медицинские услуги по направлениям «Ведение беременности» и «Роды»;

- выплачивать материальную помощь в связи с рождением у работника организации (усыновлением/удочерением работником) ребенка в размере _____ рублей. Размер каждой последующей выплаты увеличивается пропорционально количеству рожденных (усыновленных/удочеренных) детей;

- выплачивать дополнительное пособие работникам организации, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в размере _____ рублей;

- выплачивать ежемесячную материальную помощь работнику организации на обеспечение ухода за ребенком в возрасте до трех лет, приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства, в размере _____ рублей;

- выплачивать дополнительные выплаты работникам организации при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в размере _____ рублей;

- организовывать возможность получения дополнительного дохода для работников организации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, посредством выполнения заданий (указать, вариант: с использованием специальной платформы с «открытыми» задачами);

- выплачивать ежемесячную материальную помощь (вариант: ежеквартально, ежегодно) многодетным работникам организации в размере _____ рублей;

- выплачивать ежемесячную материальную помощь (вариант: ежеквартально, ежегодно) одиноким родителям организации в размере _____ рублей;

- выплачивать ежемесячную (вариант: ежегодно) материальную помощь (вариант: денежную выплату) работнику организации в зависимости от его семейного статуса (многодетная семья, трудовая династия, семья участника СВО/ветерана боевых действий, юбиляр семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида и др.) в размере _____ рублей;

- выплачивать ежемесячную (вариант: ежегодно) материальную помощь (вариант: денежную выплату) работникам организации с детьми на каждого ребенка в размере _____ рублей;

- выплачивать ежегодную материальную помощь многодетным работникам организации, воспитывающим несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

- выплачивать материальную помощь работнику организации на нужды ребенка-инвалида или на осуществление ухода за больным ребенком в размере _____ рублей;

- выплачивать ежегодную дополнительную выплату на частичную компенсацию затрат платных медицинских услуг детям многодетных работников организации;

- возмещать стоимость (вариант: ____ % от стоимости) содержания детей работников организации в детских дошкольных учреждениях;

- компенсировать оплату (или ее части) содержания детей в детских дошкольных учреждениях в пределах стоимости, установленной в муниципальных дошкольных учреждениях;

- компенсировать (вариант: полную, частичную, ____ % от стоимости) стоимость услуг кратковременного присмотра за ребенком в рабочие дни работника;

- создавать в организации комнату матери и ребенка;

- создавать в организации корпоративные ясли (вариант: детский сад);

- осуществлять корпоративный социально-демографический патронаж работников организации с детьми.

- выплачивать материальную помощь работникам организации на оплату стоимости занятий ребенка по дополнительным общеобразовательным программам в размере _____ рублей.

- выплачивать материальную помощь работнику организации, воспитывающему ребенка школьного возраста, перед началом учебного года в размере _____ рублей.

- оплачивать полностью (вариант: частично) обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования ребенка из многодетной семьи работника организации в размере _____ рублей;

- поощрять детей работников организации за высокую успеваемость, научные и спортивные достижения, победу в различных олимпиадах и конкурсах и др. в размере _____ рублей (вариант: подарочные сертификаты, ценные подарки и др.);

- выплачивать материальную помощь (вариант: доплату до средней заработной платы) работнику организации на период временной нетрудоспособности, связанной с осуществлением ухода за больным ребенком, в размере _____ рублей;

- выплачивать материальную помощь работникам организации, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (тяжелое заболевание, ремонт, покупка техники и др.), в размере _____ рублей;

- предоставлять многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время;

- устанавливать для беременных работниц, многодетных работников и работников, воспитывающих малолетних детей, индивидуального графика работы (гибкий график работы, дистанционный формат работы, гибридный график работы, сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы);

- выплачивать единовременную материальную помощь работнику организации на обустройство при переезде в размере _____ рублей;
- предоставлять бесплатный транспорт организации для перевозки имущества работника при переезде на новое место жительства;
- выплачивать материальную помощь в связи со смертью у работника организации близких родственников (супруга(ги), детей, матери, отца, брата, сестры) в размере _____ рублей;
- оказывать помощь семье умершего работника организации в его похоронах: выделяет транспорт, частично возмещает затраты на изготовление гроба, памятника, оградки. В случае гибели работника по вине работодателя - возмещать затрат в размере 100%;
- выплачивать единовременную материальную помощь работникам организации, проходившим срочную службу и демобилизованным из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации:
 - ранее работавшим в организации и вернувшимся после демобилизации в размере _____ минимальных месячных оплат труда;
 - принятым в организацию после демобилизации в размере _____ минимальных месячных оплат труда.
- при наличии у работодателя организации жилого фонда (ведения строительства жилых домов) вести учет и распределение жилых помещений между работниками организации;
- создавать жилищный фонд для работников организации с детьми и предоставлять жилье на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;
- предоставлять нуждающимся работникам организации ссуды на улучшение жилищных условий в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи и предоставления ссуд на строительство или покупку жилой площади (Приложение №);
- предоставлять жилищные ссуды многодетным работникам организации;
- предоставлять работникам организации для решения социальных вопросов беспроцентные займы согласно Положению (приложение №);
- оплачивать первоначальный взнос по ипотечному кредиту, погашать часть долга по ипотечному кредиту при рождении второго и/или каждого последующего ребенка у работника организации;
- разрабатывать корпоративную ипотечную программу (вариант: финансировать расходы на первоначальный взнос, погашение кредита или процентов) и выделять средства на ее реализацию;
- выплачивать единовременную целевую денежную выплату работнику организации на приобретение (строительство) жилого помещения в размере _____ рублей;
- компенсировать стоимость аренды жилья для молодых работников организации с детьми и многодетных работников;
- выплачивать материальную помощь для ремонта собственного жилья работника организации в размере _____ рублей;

- организовывать на производстве общественное питание (столовая, буфет, комната для приема пищи);
- предоставлять каждому работнику организации дотацию на питание (размер и форма устанавливается с учетом мнения Профсоюзного комитета);
- организовывать бесплатную перевозку работников организации на работу и с работы транспортом Организации;
- выделять транспортные средства работникам и пенсионерам организации для личных нужд по льготным тарифам (с учетом мнения Профсоюзного комитета);
- организовывать бесплатную (с оплатой ___% стоимости) перевозку работников организации на работу и с работы служебным транспортом или по договору с транспортной организацией;
- выделять транспортные средства работникам организации, а также работникам, ушедшим на пенсию, для личных нужд по льготным тарифам, с учетом мнения Профсоюзного комитета;
- обеспечивать работников, проживающих в домах с печным отоплением, топливом в количестве _____ тонн по установленной цене и обеспечивать его доставку;
- оплачивать полностью (частично, возмещать затраты) дорогостоящее лечение (медицинских услуг, которые не входят в программу добровольного медицинского страхования, и (или) медицинских препаратов) работников организации и членов их семей;
- обеспечивать работу медпункта на предприятии;
- заключать договор с медицинским учреждением на медицинское обслуживание работников и пенсионеров организации, проработавших в организации не менее _____ лет;
- предоставлять работникам один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра;
- принимать меры к недопущению дискриминации в отношении работников и претендентов на рабочие места на основании их статуса ВИЧ-инфицированных;
- проводить информационные мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции (инструктажи, памятки, лекции, экспресс тестирование);
- возмещать полностью (частично, ___ % от стоимости) стоимость путевок работникам организации, нуждающимся в санаторно-курортном лечении;
- оплачивать полностью (частично, возмещать затраты) санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление работников организации и членов их семей;
- компенсировать полностью (частично) расходы летнего отдыха для детей работников организации на территории Российской Федерации, включая расходы на проезд к месту проведения отдыха;
- создавать условия, направленные на развитие физической культуры и спорта в организации;
- предоставлять скидки в размере ___ % от стоимости и иные льготы на приобретение абонементов в сети спортивных и оздоровительных центров, с которыми у организации имеются соглашения;

- оплачивать полностью (частично, возмещает затраты) посещение работниками и членами их семей спортивных объектов (включая корпоративные учреждения), прокат спортивного инвентаря;

- выделять средства на проведение корпоративных спортивных мероприятий, турниров, включая организацию и проведение тестирования по выполнению нормативов ГТО, туристических и экскурсионных поездок;

- поощряет работников, выполнивших нормативы ГТО, участвующих в спортивных соревнованиях и др;

- поощрять работников организации, ведущих здоровый образ жизни (не курящих, отказавшихся от курения);

- выплачивать единовременную (ежегодную, ежемесячную) материальную помощь (денежную выплату) работникам организации, прекратившим свою трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста, в размере _____ рублей (в размере _____ месячных окладов)

- выплачивать ежемесячную материальную помощь к пенсии неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию в данной организации, в размере _____ рублей;

- обеспечивать участие в программе добровольного медицинского страхования работников, прекративших трудовую деятельность в связи выходом на пенсию.

7.4. Стороны признают важность развития добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности. Работодатель с учетом финансовых возможностей организации обязуется поддерживать работников организации, участвующих в такой деятельности, путем:

- предоставления ____ оплачиваемых дней в году для участия в волонтерских проектах;

- компенсировать расходы работников организации, связанные с участием в благотворительной деятельности (проезд, питание, материалы) в размере ____ рублей;

- организовывать корпоративные волонтерские мероприятия с сохранением за работниками организации среднего заработка;

- поощрять работников организации, активно участвующих в волонтерской деятельности (благодарности, ценные подарки, дополнительный оплачиваемый день к отпуску).

7.5. Стороны коллективного договора совместно:

- организуют культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу с работниками организации и членами их семей на основе совместной сметы расходов (Работодатель отчисляет средства профсоюзу в размере ____% от ФОТ / не менее 0,15%);

- проводят в организации конкурсы профессионального мастерства, положение о котором является приложение № ____ к коллективному договору;

- содействуют созданию в организации семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей организации их работы и развитию;

- организуют курсы молодых родителей и (или) посещение просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников организации;

- осуществляют поддержку инициатив работников организации по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

- проводят конкурсы семейной тематики среди работников организации или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященные семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);

- организуют льготное семейное посещение работниками организации и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений;

- организуют создание и ведение чатов для работников организации с детьми и многодетных работников;

- содействуют в получении работниками организации консультаций психолога, юриста и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.

- организуют поздравление и чествование (во взаимодействии с коллективом организации, посредством размещения поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации) работников со значимыми семейными событиями _____ (указать, вариант – юбилеи семейной жизни, рождение (усыновление/удочерение) ребенка, вступление в брак);

- организуют проведение корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей _____ (указать, вариант – семейная спартакиада, новогодняя елка, экскурсионные и туристические семейные поездки, конкурсы трудовых династий и др.);

- организуют проведение для детей работников организации интерактивные экскурсии в организацию;

- создают информационный контент о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в организации, и размещают указанные сведения на _____ (указать, вариант – информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и др.);

- проводят ежегодно лотерею с ценными подарками для работников организации в зависимости от их семейного статуса _____ (указать, вариант – многодетная семья, трудовая династия, семья участника специальной военной операции, ветерана боевых действий, юбиляр семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида и др.)

- проводят конкурсы семейной тематики среди работников организации и (или) их детей _____ (указать, вариант – генеалогическое древо, семейные традиции и др.);

- проводят ежегодно (вариант – по полугодиям) анкетирование (вариант – опрос) среди работников организации о востребованности и полезности реализуемых в организации мероприятий, предоставляемых льготах, гарантиях и компенсациях, удобстве их получения, по внесению предложений к изменению действующих или разработке новых мероприятий.

7.6. Профсоюзный комитет проводит среди работников организации обучение по вопросам правового регулирования трудовых отношений.

Раздел VIII. Социальное страхование

8.1. Работодатель обязуется для осуществления практической работы по социальному страхованию создать условия для работы комиссии (уполномоченного) по социальному страхованию.

8.2. Работодатель обеспечивает реализацию Федеральных законов от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» и других нормативных правовых актов в области социального страхования в пределах своих полномочий, в том числе:

- сохраняет за работниками - членами комиссии по социальному страхованию места работы (должности) и средний заработок на время выполнения обязанностей членов комиссии в соответствии с утвержденным Положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию (приложение №__);

- обеспечивает через комиссию по социальному страхованию организацию мероприятий по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников и членов их семей, в том числе с использованием средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в порядке, установленном законодательством;

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Социальный фонд России;

- своевременно представляет в Социальный фонд России достоверные индивидуальные сведения о работниках в соответствии с требованиями законодательства, в том числе о периодах работы, суммах взносов на обязательное социальное страхование и иных периодах, засчитываемых в страховой стаж;

- в случае ликвидации (реорганизации, банкротства) представляет индивидуальные сведения о работниках в Социальный фонд России;

- знакомит работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Социальный фонд России;

- обеспечивает своевременное направление в Социальный фонд России заявлений о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с порядком, установленным законодательством.

8.3. Работодатель осуществляет за счет средств организации помимо обязательного социального страхования иные виды добровольного страхования и выплат, в том числе:

- выделяет дополнительные средства на возмещение работнику вреда, полученного в результате увечья и профессионального заболевания на производстве, в размере ____ рублей;

- выплачивает семье погибшего в результате несчастного случая на производстве единовременное пособие (сверх установленного законодательством) в размере ____ рублей;
- финансирует мероприятия (дополнительно к средствам обязательного социального страхования) по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей в размере ____ рублей;
- осуществляет добровольное медицинское страхование для обеспечения дополнительной лечебно-профилактической помощи, санаторно-курортного лечения, оздоровления работников на сумму ____ рублей;
- обеспечивает финансирование мероприятий по организации и проведению профилактических медицинских осмотров работников в размере ____ рублей.

Раздел IX. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации

9.1. Работодатель гарантирует Профсоюзному комитету получение необходимой информации по любым социально-трудовым и экономическим вопросам.

9.2. Профсоюзный комитет признает, что проведение профсоюзных собраний (конференций) работников организации в рабочее время допускается по согласованию с работодателем.

9.3. Работодатель не препятствует деятельности Профсоюзному комитету, если она осуществляется в соответствии с уставом. Работодатель предоставляет Профсоюзному комитету в бесплатное пользование необходимое помещение, оборудование (приложение № ____). Хозяйственное содержание (уборка, ремонт и т. д.) является обязанностью работодателя.

9.4. Членам Профсоюзного комитета предоставляется ____ оплачиваемых часов в неделю для выполнения профсоюзной работы.

9.5. Работодатель ежемесячно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов первичной профсоюзной организации, в размере, предусмотренном уставом.

9.6. Работодатель ежемесячно перечисляет на счет профсоюзной организации денежные средства из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюзной организации, по письменному заявлению работника на условиях, установленных профсоюзной организацией.

9.7. При краткосрочной профсоюзной учебе членам Профсоюзного комитета работодатель сохраняет среднюю заработную плату и выплачивает командировочные расходы в установленном законодательством порядке.

9.8. Профсоюзный комитет обязуется проводить соответствующую работу, способствующую обеспечению своевременного и качественного выполнения работниками производственных заданий, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, правил по охране труда, улучшению трудовой дисциплины, организации соревнования.

9.9. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, участвует в определении основных

направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей. Профсоюзный комитет содействует реализации коллективного договора, осуществлению согласованных мероприятий, направленных на реализацию и защиту социально-трудовых прав работников, снижению социальной напряженности в организации.

9.10. Оплата труда председателя первичной профсоюзной организации производится за счет средств работодателя в размере _____.

9.11. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев.

9.12. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами первичной профсоюзной организации, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, производится с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

Раздел X. Разрешение коллективных трудовых споров по условиям, включенным в коллективный договор

10.1. Работники принимают на себя обязательства в период действия коллективного договора, при условии его выполнения, не конфликтовать по трудовым вопросам, не использовать забастовку, как метод давления на работодателя, не поддерживать акции протеста других организаций.

10.2. В случае возникновения споров при невыполнении принятых обязательств по настоящему коллективному договору и нарушении действующего законодательства о труде, споры разрешаются в соответствии с главой 61 ТК РФ.

10.3. Каждая из сторон вправе в любой момент обратиться в орган по труду для уведомительной регистрации коллективного трудового спора.

Раздел XI. Обеспечение контроля за выполнением коллективного договора и ответственность сторон за его реализацию

11.1. Работодатель после подписания коллективного договора в семидневный срок направляет его в орган по труду по месту нахождения организации для уведомительной регистрации. Работодатель обязуется устранить все замечания, сделанные органом по труду при регистрации коллективного договора.

11.2. За три месяца до окончания срока действия коллективного договора стороны обязуются приступить к переговорам по заключению коллективного договора на новый срок или принять решение о его продлении.

11.3. Стороны пришли к соглашению, что изменение и дополнение коллективного договора в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению сторон в порядке, установленном ТК РФ для заключения коллективного договора, либо в порядке, предусмотренном настоящим

коллективным договором. Основанием для внесения изменений могут являться реорганизация или смена формы собственности организации, необходимость приведения положений коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

11.4. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются:

- ознакомить всех работников организации с текстом коллективного договора под роспись в течение _____ рабочих дней после проведения уведомительной регистрации;

- знакомить вновь принятых на работу работников с коллективным договором до подписания трудового договора в соответствии со статьей 68 ТК РФ;

- при внесении изменений и дополнений в коллективный договор, его продлении доводить информацию до сведения работников на общем собрании (конференции) работников, а также путем размещения на информационных стендах и (или) в корпоративной информационной системе.

11.5. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав.

11.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Работодателем и Профсоюзным комитетом.

11.7. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

11.8. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему коллективному договору виновная сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в том числе со статьями 5.29, 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

11.9. При установлении фактов нарушений выполнения коллективного договора одной из сторон направляется письменное сообщение другой стороне. Сторона, получившая письменное сообщение, должна в десятидневный срок рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.

Приложения к коллективному договору (примерный перечень)

1. Положение о приеме на работу на конкурсной основе.
2. Положение об аттестации и график аттестации работников.
3. Положение о наставничестве.
4. Правила внутреннего трудового распорядка.
5. Перечень должностей работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день, и продолжительность дополнительного отпуска.
6. Перечень категорий работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы.
7. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам специальной оценки условий труда.
8. Положение об оплате труда.
9. Размеры должностных окладов руководителей и специалистов.
10. Положение о премировании (может быть несколько для работников разных структурных подразделений или для разных категорий персонала).
11. Положение о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет.
12. Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
13. План мероприятий направленных на улучшение условий труда работников, в том числе по результатам специальной оценки условий труда. Смета расходования средств на охрану труда.
14. Перечень работ, профессий и должностей, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты (по нормам).
15. Сокращенная продолжительность рабочего времени по результатам специальной оценки условий труда. Порядок, размер и условия выплаты денежной компенсации.
16. Перечень профессий работников, получающих бесплатное молоко и другие пищевые продукты.
17. Перечень профессий работников, которым представляется бесплатное лечебно-профилактическое питание.
18. Положение о комиссии по социальным вопросам.
19. Положение о комиссии по трудовым спорам.
20. Положение об оплате обучения работников и их детей.
21. Положение о порядке учета и улучшения жилищных условий работников.
22. Положением о порядке оказания материальной помощи и предоставления ссуд на строительство или покупку жилой площади.
23. Положение о предоставлении займов для решения социальных вопросов.
24. Положение о комиссии по социальному страхованию.
25. Перечень оборудования, предоставляемого профсоюзному комитету для осуществления деятельности.